

西安体育学院足球学院

足球学院 2018 年度教师考核方案

根据西安体育学院人事处 2018 年度考核工作要求，特制定足球学院 2018 年度教职工（不含处科级以上干部）考核方案如下：

一、考核领导小组

组长：朱军

成员：席海龙、马俊、岳志铁、张芬

二、适用范围和人员

足球学院在编在岗教师，包括主体专业技术岗位人员、管理岗位人员，具体人员为足球教研室 19 名教师（主体专业技术岗）、以及李阳（主体专业技术岗）、卢葭琪（管理岗）2 位教师共计 21 人。

三、考核原则和内容

考核坚持客观公正、民主公开、注重实绩的原则，实行领导评价与教师评议相结合、定性分析与定量分析相结合的办法，全面考核聘用人员的德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。

四、考核类别与等次

2018 年度考核侧重对教师思想品质、业务能力、敬业精神、劳动纪律、勤政廉政等方面进行综合评价，考核结果分

为优秀、合格(称职)、基本合格(基本称职)、不合格(不称职)四个等次,其中优秀人数按照不超过实际参加考核人数的13%确定。

五、考核程序

1、个人提交《2018年度考核登记表》及工作总结(时间截止2019年1月2日16:00;两份资料均需提交电子版和纸质版;考核登记表纸质版需教研室主任签字;接收人员:岳志铁;地点:行政楼321)。

2、受考评教师汇报个人总结,进行评议、评分(时间另外确定时间);

3、足球学院考核领导小组根据受考评人员得分情况,确定考核等次;

4、足球学院2018年度考核工作小组复审、研究、确认,由考核工作小组签名盖章后上报院人事处,报学院批准。

六、2018年度主体专业技术岗和管理岗考核量化内容、分值与考核等次表

(一)主体专业技术岗位教师2018年度考核由教学竞赛、训练、科研、教学、品德等组成,具体考核内容及分值见下表:

考核内容	单项分值	总分
竞赛活动	10	100
训练活动	10	
教学工作	20	
师德师风	10	
业务能力	10	
足院工作	15	
科研工作	10	
支教工作	5	
外出培训	10	

(二)管理岗位教师 2018 年度考核由敬业精神、管理能力、工作效率、服务态度和廉洁自律等组成，具体考核内容及分值见下表：

考核项目	分值	总分
认真贯彻执行党的路线、方针和政策，遵纪守法，团结协作，服从工作安排。	20	100
热爱本职工作，积极探索管理工作中有利于工作开展、有利于推动学院事业发展的新思路、新方法。	20	
遵守工作纪律，具备服务意识，积极主动、高效地履行好岗位职责。	20	
完成岗位职责规定的日常工作任务且达到规定的质量要求。	20	
积极配合学院各项重点工作，顾全大局，为组织目标的如期实现努力工作。	10	
完成学院安排的其他各项工作。	10	

七、足球学院 2018 年度考核分值及等次表

考核类别	分值	考核等次
年度考核	90 分及以上	最终根据分配名额按得分顺序确定优秀
	70-89	合格
	60-69	基本合格
	60 分以下	不合格



 西安体育学院足球学院

 2018 年 12 月 29 日